

От работодателей

От объединений  
профсоюзов

От администрации  
Краснозерского района  
Новосибирской области  
района

Директор закрытого  
акционерного  
общества  
«Кольбельское»

  
В.Г. Кладсева  
24.06.2021  
Генеральный  
директор

акционерного  
общества «Синаторий  
«Краснозерский»

  
А.Б. Курнявкин  
24.06.2021

Заведующий МКДОУ  
Краснозерский  
детский сад №4

  
А. Зубарева  
24.06.2021

Председатель  
Координационного  
Совета председателей  
профкомов

  
В.В. Причина  
24.06.2021

Исполняющий обязанности  
Главы Краснозерского района  
Новосибирской области

  
С.А. Блинов  
24.06.2021

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**между районными объединениями профсоюзов,**  
**объединениями работодателей**  
**и администрацией Краснозерского района**  
**Новосибирской области на 2021-2024 годы**

Зарегистрировано в отделе правового обеспечения  
администрации Краснозерского района  
Новосибирской области

Регистрационный номер № 03 от «26.06» 2021 года

Начальник отдела правового обеспечения  
(должность)

  
(подпись)

Р.В. Санжурова  
(расшифровка)

р.п. Краснозерское, 2021



**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**между районными объединениями профсоюзов,**  
**объединениями работодателей**  
**и администрацией Краснозерского района**  
**Новосибирской области на 2021-2024 годы**

Полномочные представители районных объединений организаций профсоюзов (далее – профсоюзы), объединений работодателей (далее – работодатели) и администрация Краснозерского района Новосибирской области (далее – администрация), именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь законодательством Российской Федерации и Новосибирской области заключили настоящее Соглашение с целью создания необходимых условий для экономического развития района, социальной и правовой защиты населения на основе практического внедрения принципов социального партнерства.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально – трудовые отношения в Краснозерском районе и устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений в 2021 – 2024 годах.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Обязательства администрации района, вытекающие из Соглашения, реализуются через соответствующие структурные подразделения администрации Краснозерского района Новосибирской области. Средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются в соответствующих бюджетах.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых и иных соглашений коллективных договоров в организациях, у индивидуальных предпринимателей и обязуются оказывать трудовым коллективам, участвующим в системе социального партнерства, всестороннее содействие в решении экономических и социально-трудовых вопросов.

Стороны считают, что условием участия организаций в системе социального партнерства является:

членство в Союзе работодателей, подписавших Территориальное соглашение или присоединившихся к нему;

наличие профсоюзной организации или иного представительного органа;

наличие в организации коллективного договора.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально – трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

### **Раздел 1. Экономика и развитие производства.**

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию условий для формирования динамичной и эффективно функционирующей экономики, позволяющей обеспечить устойчивое экономическое развитие района, и на этой основе создание условий для повышения уровня и качества жизни населения Краснозерского района.

**Стороны совместно:**

1.1. Принимают меры по реализации Комплексной программы социально-экономического развития Краснозерского района на 2011-2025 годы, среднесрочной



плана социально-экономического развития района, федеральных, областных целевых, ведомственных и иных программ, направленных на поддержку и развитие видов деятельности (отраслей), организаций района.

1.2. Организуют систему трудового соревнования, проводят отраслевые, районные и другие конкурсы профессионального мастерства.

#### **Работодатели:**

1.3. Принимают меры по эффективной работе организаций, созданию новых рабочих мест, модернизации производства, своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий.

1.4. Участвуют в реализации приоритетных направлений экономики района, разработке и реализации социально значимых программ, в конкурсах, проводимых муниципальными заказчиками, и обеспечивают его выполнение.

1.5. Ежегодно информируют работников своих организаций о финансово – хозяйственной деятельности, принимаемых мерах по развитию производства, техническому перевооружению и реконструкции производства, внедрению передовых технологий, сокращению затрат и повышению эффективности производства.

1.6. Предоставляют профсоюзным органам информацию по социально – трудовым вопросам.

#### **Профсоюзы:**

1.7. Разрабатывают и представляют работодателям предложения по обеспечению эффективной работы организаций, улучшению их финансового состояния и защите социально-трудовых прав работников.

1.8. Способствуют участию работников в управлении производством, стабилизации финансово-экономического положения организаций. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве.

1.9. Проводят работу, направленную на укрепление трудовой дисциплины, повышение производительности труда и качества продукции.

1.10. Используют возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения развития социальной напряженности в организациях.

#### **Администрация:**

1.11. В целях насыщения потребительского рынка товарами от местных организаций – производителей, содействует участию организаций в межрайонных и областных ярмарках посредством информационного обеспечения.

1.12. Размещает извещение о проведении закупки на поставку продукции для муниципальных нужд.

1.13. Организует реализацию на территории района программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия.

1.14. Совершенствует работу пассажирского транспорта. Содействует улучшению транспортного обслуживания населения района за счет расширения внутриобластной и внутрирайонной маршрутной сети.

## **Раздел 2. Развитие рынка труда и обеспечение занятости населения**

Стороны считают основной задачей на предстоящий период развитие и модернизацию всех уровней и форм профессионального образования, ориентированного на спрос инновационной экономики и потребности современного рынка труда, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и



работодателей.

**Стороны совместно:**

2.1. Осуществляют необходимые действия по реализации мероприятий по содействию занятости населения, направленных на повышение уровня занятости населения, создание новых и сохранение действующих рабочих мест.

2.2. В случае возникновения напряженной ситуации на рынке труда разрабатывают мероприятия экстренных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, увольняемых в связи ликвидацией организации и сокращением численности (штата) организации, определяют источники финансирования.

2.3. Разрабатывают и осуществляют комплекс мер, направленных на улучшение положения на рынке труда граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Создают условия для профессиональной реабилитации граждан с ограниченными трудоспособностью.

2.4. Проводят мероприятия по профессиональной ориентации молодежи по профессиям, востребованным на рынке труда. Развивают практические формы приобретения молодежью трудовых навыков и опыта работы.

**Работодатели:**

2.5. Принимают меры по сохранению и развитию системы самостоятельного профессионального обучения и подготовки кадров.

2.6. Взаимодействуют с учреждениями начального среднего профессионального образования по вопросам подготовки кадров на условиях софинансирования. Предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики, а после окончания учебы принимают их на работу, обеспечивают закрепление наставников за всеми молодыми работниками в первые полгода их работы.

2.7. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности высвобождаемых работников, информируют в установленном порядке профорганы, органы службы занятости населения о высвобождении работников, включая массовые, о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

2.8. Включают в коллективные договоры положения, предусматривающие дополнительные социальные гарантии для сокращаемых работников организаций, также возможность прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки работников, в том числе намеченных к высвобождению.

2.9. Оказывают, исходя из возможностей, помощь семьям работников потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штатов организации.

2.10. Обеспечивают выполнение установленной им в соответствии нормативными правовыми актами области квоты для приема на работу инвалидов и несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет.

2.11. Осуществляют привлечение и использование иностранной рабочей силы в установленном порядке с учетом мнения профсоюзной организации.

2.12. Участвуют в организации временных рабочих мест для безработных граждан и несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

**Профсоюзы:**

2.13. Информировать работников организаций об изменениях, происходящих в трудовом законодательстве. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства в вопросах найма, увольнения, сокращения численности или штата



работников, предоставления льгот и гарантий в процессе высвобождения, реорганизации, ликвидации организаций.

2.14. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение, увеличение объемов производства, числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством, а также мероприятий по профессиональной подготовке, повышению квалификации работников, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения персонала.

2.15. Вносят предложения о приостановке решений работодателей о массовом высвобождении работников. Выступают в поддержку требований трудовых коллективов о приостановке выполнения решения по массовому высвобождению работающих или поэтапному проведению данной работы.

#### **Администрация:**

2.16. Информировывает население и работодателей через средства массовой информации, иными методами об изменениях в законодательстве о занятости, состоянии рынка труда, наличии свободных мест, возможности трудоустройства, профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации безработных граждан, а также профессиях (специальностях), пользующихся устойчивым спросом.

2.17. Содействует органам местного самоуправления поселений в реализации, установленного законодательством, права участвовать в организации и финансировании проведения общественных работ для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, а также временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и других мероприятий, в соответствии с действующим законодательством, за счет средств бюджетов муниципальных образований.

2.18. Содействует созданию новых рабочих мест в организациях различных организационно-правовых форм с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития района.

2.19. Организует проведение мероприятий по повышению трудовой мотивации учащихся образовательных учреждений всех уровней.

2.20. Разрабатывает меры по повышению эффективности управления трудовой миграцией, в целях оптимизации объемов и качества привлекаемой иностранной рабочей силы.

### **Раздел 3. Повышение уровня жизни, регулирование оплаты труда**

Стороны считают в предстоящий период основной задачей обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда.

#### **Стороны совместно:**

3.1. Применяют региональное соглашение о минимальной заработной плате в Новосибирской области между Правительством Новосибирской области, Федерацией профсоюзов Новосибирской области и Новосибирским Союзом руководителей предприятий и работодателей.

3.2. Не допускают снижения уровня жизни населения и принимают меры по дальнейшему повышению минимальной месячной заработной платы до величины минимального потребительского бюджета.

#### **Работодатели:**



3.3. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области между Правительством Новосибирской области, Федерацией профсоюзов Новосибирской области и Новосибирским Союзом руководителей предприятий работодателей.

В организациях, где заработная плата работника ниже уровня, установленного Соглашением, разрабатывают совместно с Профсоюзами программы поэтапного ее увеличения.

3.4. Осуществляют регулирование оплаты труда работников посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом отраслевых тарифных соглашений и настоящего Соглашения.

3.5. Не допускают задержек выплаты заработной платы работникам по вине работодателя. Принимают меры по погашению имеющейся задолженности.

В случае несвоевременной выдачи заработной платы обеспечивают индексацию ее размера, предусмотренном коллективным договором, но не ниже установленного действующим законодательством.

#### **Профсоюзы:**

3.6. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде, в том числе за своевременной выплатой заработной платы, отпускных сумм, расчета в случае увольнения и других социальных выплат, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами области и района. Выходят с инициативой по привлечению к ответственности должностных лиц, не обеспечивающих выполнение нормативных правовых актов.

3.7. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты с индексацией, предусмотренной коллективным договором, но не ниже установленного действующим законодательством, а также принимают меры по привлечению к ответственности виновных лиц.

3.8. Обеспечивают контроль за своевременным перечислением работодателями страховых взносов в территориальные органы государственных внебюджетных фондов.

3.9. Добиваются снижения дифференциации заработной платы в организации между работниками при условии одинакового стажа, квалификации, интенсивности труда.

#### **Администрация:**

3.10. Проводит анализ своевременности выплаты заработной платы в организациях района, принимает меры, направленные на ее повышение и обеспечение прав работников на своевременную и в полном объеме оплату труда.

3.11. Проводит мониторинг уровня заработной платы руководителей муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий..

3.12. Осуществляет меры по совершенствованию системы оплаты труда и повышению уровня реальной заработной платы работников учреждений бюджетной сферы.

3.13. Обеспечивает анализ за достижением целевых параметров плана социально-экономического развития района, областных целевых и ведомственных программ направленных на повышение уровня и качества жизни населения района.

3.14. Осуществляет контроль и принимает меры по своевременной выплате заработной платы работникам бюджетной сферы, финансируемым из районного бюджета, и обеспечивает своевременную передачу субвенций, полученных и



областного бюджета, предназначенных, в том числе и на выплату заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с нормативными правовыми актами района.

3.15. Осуществляет контроль за соблюдением, установленных в трудовых договорах условий оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий района, районных муниципальных учреждений и их соответствии условиям оплаты труда, предусмотренным нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами района.

#### **Раздел 4. Охрана труда и экологическая безопасность**

В качестве приоритетных направлений сотрудничества на предстоящий период стороны считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшение условий труда, а также соблюдение требований и норм экологической безопасности.

##### **Стороны совместно:**

4.1. Обеспечивают реализацию государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.2. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информируют работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда и окружающей среды.

4.3. Осуществляют взаимодействие с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам реализации ими на территории района надзорных и контрольных функций в сфере охраны труда и экологической безопасности.

4.4. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

##### **Работодатели:**

4.5. Обеспечивают выполнение государственных нормативных требований охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности создание безопасных условий труда работников.

4.6. Организуют работу службы охраны труда, внедряют и совершенствуют систему управления охраной труда в организациях.

4.7. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда

4.8. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

- мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников и средства на их финансирование;

- мероприятия по устранению опасных и вредных производственных факторов, выявленных в ходе специальной оценки условий труда, а также профилактических мероприятий по модернизации рабочих мест с высоким профессиональным риском;

- компенсации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами;



- предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий труда;

- обеспечение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- проведение за счет собственных средств предварительных и периодически медицинских осмотров.

4.9. Создают условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда организуют их обучение, в том числе:

- обеспечивают правилами, инструкциями, другими нормативными справочными материалами по охране труда за счет средств организации;

- предоставляют для выполнения возложенных на них обязанностей свободно оплачиваемое время, продолжительность которого определяется коллективным договором;

4.10. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места безопасными условиями труда для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание, либо иное повреждение здоровья, связанное исполнением работниками трудовых обязанностей в соответствии с индивидуально программой реабилитации пострадавшего.

4.11. Осуществляют перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии медицинским заключением.

4.12. Принимают меры по обновлению производственных фондов технологического оборудования, машин и механизмов.

4.13. Проводят административно-общественный контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

#### **Профсоюзы:**

4.14. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях технические и правовые инспекции труда, избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

4.15. Добиваются обязательного включения в коллективные договоры соглашения мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний, компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

4.16. Разрабатывают и внедряют методические рекомендации для профсоюзного актива организаций по осуществлению общественного контроля за соблюдением условий и охраны труда.

4.17. Принимают участие в разработке проектов нормативных правовых актов района по охране труда.

4.18. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

4.19. Участвуют в проведении административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

4.20. Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами соглашениями.



4.21. Вносят обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций предложения об устранении нарушений требований охраны труда.

4.22. Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организаций.

4.23. Предъявляют работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.24. Участвуют в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию средств производства в качестве независимых экспертов.

4.25. Участвуют в создании и деятельности комитетов (комиссий) по охране труда организаций.

4.26. Участвуют в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда

#### **Администрация:**

4.27. Проводит анализ и оценку состояния условий и охраны труда в организациях Краснозерского района, готовит и направляет информацию к ежегодному выпуску доклада «О состоянии условий и охраны труда на территории района». Разрабатывает меры по их улучшению.

4.28. Разрабатывает и обеспечивает реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях района.

4.29. Организует обучение по охране труда работодателей, специалистов и лиц, ответственных за обеспечение безопасности труда.

4.30. Содействует организации проведения специальной оценки условий труда.

4.31. Организует проведение целевых совещаний-семинаров, смотров-конкурсов по охране труда, Дней охраны труда и Дней защиты от экологической опасности с целью пропаганды передового опыта по созданию безопасных условий труда, профилактике рисков производственного травматизма и профзаболеваний работников.

4.32. Участвует в реализации ведомственных целевых программ в сфере охраны окружающей среды и экологической безопасности на территории района.

4.33. Организует работу по контролю за деятельностью организаций, представляющих угрозу санитарно-эпидемиологической и экологической безопасности населения.

### **Раздел 5. Социальная поддержка населения и развитие социальной сферы**

Стороны считают в предстоящий период основной задачей повышение уровня и качества жизни населения района, снижение уровня социального неравенства, обеспечение равного доступа граждан к системе социальных услуг, укрепление здоровья и обеспечение здорового образа жизни.

#### **Стороны совместно:**

5.1. Участвуют в разработке и реализации целевых социальных программ, в том числе по социальной поддержке малообеспеченных категорий граждан и молодежи, развитию культуры, оздоровлению трудящихся и их детей, и т.д.

5.2. Организуют реализацию приоритетных национальных проектов в области здравоохранения, образования, жилья.

5.3. Содействуют созданию на территории Краснозерского района благоприятных условий для занятий физической культурой и спортом.

#### **Работодатели:**



5.4. Предусматривают в коллективных договорах выделение средств на финансирование социально-оздоровительных мероприятий по согласованию профсоюзными комитетами.

5.5. Обеспечивают проведение социально-культурной и спортивной работы, предусматривая на эти цели в коллективных договорах и соглашениях выделение средств не менее 0,15% от фонда заработной платы.

5.6. Своевременно и в полном объеме перечисляют страховые взносы за каждого работника в территориальные негосударственные фонды.

5.7. Оказывают содействие работникам в улучшении жилищных условий, в том числе молодым специалистам в виде: долевого участия в жилищном строительстве, финансирования части расходов работников по приобретению или строительству жилья, погашения процентной ставки по кредитам работников на приобретение и строительство жилья.

#### **Профсоюзы:**

5.8. Через коллективные договоры добиваются выделения необходимых средств организациями на поддержку работающих многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников - пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление трудящихся и их детей. Добиваются включения в коллективные договоры пунктов об оплате содержания детей в дошкольных учреждениях, выплат при бракосочетании, рождении детей, иных льгот для молодежи и молодых специалистов.

5.9. Обеспечивают контроль за своевременностью представления работодателем сведений, необходимых для осуществления индивидуального (персонифицированного) учета, и своевременным перечислением страховых взносов.

5.10. Содействуют реализации Территориальной программы обязательного медицинского страхования Новосибирской области. Осуществляют контроль за своевременным перечислением страховых взносов на работающее и неработающее население.

5.11. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению работников и их детей.

5.12. Добиваются закрепления в коллективных договорах обязательств работодателей, направленных на улучшение жилищных условий работников.

5.13. Представляют права, интересы членов профсоюзов в суде, государственных и других органах, способствуют организации и деятельности комитетов по трудовым спорам в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

#### **Администрация:**

5.14. Обеспечивает финансирование объектов социальной сферы района.

5.15. Разрабатывает мероприятия по модернизации муниципальных учреждений в районе, анализирует социальные последствия реформы жилищно-коммунального хозяйства, в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05. 2012 № 600 «О мерах по обеспечению граждан РФ доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг».

5.16. Формирует земельные участки из свободных земельных участков находящихся в собственности Краснозерского района для последующего предоставления в собственность гражданам, нуждающихся в улучшении жилищных условий, для индивидуального жилищного строительства, а также некоммерческим объединениям граждан для садоводства, огородничества, дачного строительства.

5.17. Предусматривает в бюджете Краснозерского района средства обеспечения потребности детей и подростков в оздоровительном отдыхе. В работникам бюджетной сферы путевки на санаторно-курортное лечение.



5.18. Способствует сохранению сети летних оздоровительных лагерей всех типов для детей и подростков, лагерей труда и отдыха и обеспечивает их материально-техническую базу. Не допускают снижения уровня оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

5.19. Проводит работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения, обеспечение необходимых условий для эффективного функционирования организаций здравоохранения.

5.20. Обеспечивает гарантированный объем медицинской помощи населению и реализует меры социальной поддержки отдельным категориям граждан в соответствии с действующим законодательством. Разрабатывает и реализует комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства.

5.21. Оказывает поддержку театрально-концертного, библиотечного обслуживания населения, содействует развитию народного творчества, сохранению и развитию народных промыслов и ремесел, пополнению и использованию музейных и библиотечных фондов.

5.22. Разрабатывает и реализует целевые программы по работе с молодежью.

5.23. Осуществляет меры по предоставлению гарантированного государством перечня социальных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам, в том числе в стационарных учреждениях социального обслуживания, в соответствии с действующим законодательством.

5.24. Принимает меры по обеспечению общественного порядка, защите жизни, здоровья и имущества граждан района.

## **Раздел 6. Развитие социального партнерства**

В вопросах развития социального партнерства и координации действий стороны определяют основными направлениями обеспечение дальнейшего расширения регулирования социально-трудовых отношений на основе разработки, заключения и выполнения коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений, развитие информационного и организационно – методического обеспечения системы социального партнерства, информирование через средства массовой информации о деятельности территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

### **Стороны совместно:**

6.1. Обеспечивают работу территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – трехсторонняя комиссия).

6.2. Содействуют заключению территориальных, отраслевых соглашений и коллективных договоров. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь представителям социального партнерства при подготовке соглашений и коллективных договоров.

6.3. Принимают меры по выявлению, предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров в организациях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.4. Организуют проведение совещаний, семинаров, конференций, «круглых столов» и других мероприятий в целях совершенствования механизма социального партнерства. Освещают вопросы регулирования социально-трудовых отношений в средствах массовой информации.

6.5. Проводят районный смотр-конкурс по социальному партнерству среди сельскохозяйственных организаций.



### **Работодатели:**

6.6. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют трехстороннюю комиссию.

6.7. Поддерживают создание первичных профессиональных организаций на предприятиях. Содействуют профессиональным союзам в их деятельности. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.8. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей средств на заработную плату, в соответствии с платежными поручениями организаций.

6.9. Обеспечивают разработку и заключение в организациях всех форм собственности коллективных договоров и соглашений в рамках действующего законодательства, осуществляют их уведомительную регистрацию в органах по труду.

### **Профсоюзы:**

6.10. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориального, отраслевых соглашений. Обеспечивают заключение коллективных договоров в организациях, где имеются профсоюзы.

6.11. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики. Создают молодежные комиссии и советы молодых специалистов при профкомах.

6.12. Организуют обучение работников организаций основам социального партнерства в трудовых отношениях.

6.13. Организуют проведение рабочих встреч руководителей исполнительных органов местного самоуправления района и отраслевых райкомов профсоюза по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

6.14. Изучают и обобщают опыт социального партнерства профсоюзных организаций разных уровней и других регионов.

6.15. Не выступают организаторами забастовок в случае выполнения администрацией района и объединениями работодателей обязательств предусмотренных настоящим Соглашением.

### **Администрация:**

6.16. Обеспечивает функционирование трехсторонней комиссии.

6.17. Информировывает в установленном порядке стороны Соглашения по вопросам касающимся социально – трудовых отношений. Анализирует состояние и развитие социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений.

6.18. Обеспечивает в установленном законодательством порядке регистрации коллективных договоров организаций, отраслевых и территориальных соглашений осуществляет контроль за их выполнением.

6.19. Проводит встречи с профсоюзным активом района и работодателями.



## Раздел 7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность сторон за реализацию Соглашения

7.1. Соглашение заключено на 2021 – 2024 годы, вступает в силу с даты подписания и действует по «23» июня года.

7.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, а также стороны самостоятельно.

7.3. Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В период действия настоящего Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию Сторон.

7.4. Стороны периодически информируют о ходе выполнения настоящего Соглашения через средства массовой информации.

7.5. После подписания Соглашения организации, заключившие коллективные договоры, должны внести в них соответствующие улучшающие изменения.

7.6. Стороны (лица), виновные в уклонении от участия в переговорах, нарушении и невыполнении обязательств, включенных в Соглашение, несут ответственность в порядке, установленном действующим законодательством.

7.7. Стороны участвуют в первом полугодии 2021 года в коллективных переговорах по заключению нового Территориального Соглашения.

7.8. После подписания Соглашения принимается обращение к работодателям, не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, с предложением присоединиться к нему.

7.9. Объединения профсоюзов и объединения работодателей, не имеющие своих представителей в составе территориальной трехсторонней комиссии, имеют право присоединиться к настоящему Территориальному соглашению в течение всего срока его действия.

Процедура присоединения к соглашению производится в соответствии с Законом Новосибирской области «О социальном партнерстве в Новосибирской области» и Положением о присоединении.

7.10. Текст Соглашения в десятидневный срок будет размещен на сайте администрации Краснозерского района Новосибирской области

Текст Соглашения принят решением территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 24.06.2021 г. №1), решением совета руководителей образовательных учреждений Краснозерского района Новосибирской области от 24.06.2021 г. №1, решением совета по вопросам агропромышленного комплекса Краснозерского района Новосибирской области от 24.06.2021 г. №2, решением координационного совета по содействию развития малого и среднего предпринимательства в Краснозерском районе Новосибирской области от 24.06.2021 г. №3.

Настоящее Соглашение составлено и подписано в пяти экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.



Пронумеровано

Прошнуровано

Составлено на \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ )

листах

Исполняющий обязанности

Главы Краснозерского района

Новосибирской области



С.А. Блинов

