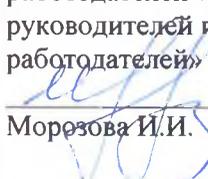
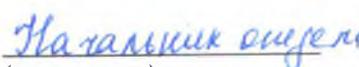


От работодателей:	От объединений профсоюзов:	От администрации Краснозерского района Новосибирской области:
<p>Председатель отдела Краснозерского территориального отделения Новосибирского регионального союза объединение работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей»</p> <p></p> <p>Морозова И.И.</p>	<p>Председатель Краснозерского районного профсоюзной общественной организации работников потребительской кооперации и предпринимательства:</p> <p></p> <p>Василенко Т.И.</p> <p>Председатель Совета Краснозерской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирской области</p> <p></p> <p>Причина В.В.</p> <p>Председатель Краснозерского районного комитета профсоюза работников культуры</p> <p></p> <p>Эскина Е.А.</p>	<p>Исполняющий обязанности Главы Краснозерского района Новосибирской области:</p> <p></p> <p>Резниченко Г.И.</p>

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ между районными объединениями профсоюзов, объединениями работодателей и администрацией Краснозерского района Новосибирской области на 2024-2027 годы

Зарегистрировано в отделе правового обеспечения администрации Краснозерского района Новосибирской области

Регистрационный номер № 03 от «19.06» 2024 года


(должность)


(подпись)


(расшифровка)

р.п. Краснозерское, 2024

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между районными объединениями профсоюзов,
объединениями работодателей
и администрацией Краснозерского района
Новосибирской области на 2024-2027 годы

Полномочные представители районных объединений организаций профсоюзов (далее – профсоюзы), объединений работодателей (далее – работодатели) и администрация Краснозерского района Новосибирской области (далее – администрация), именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь законодательством Российской Федерации и Новосибирской области заключили настоящее Соглашение с целью создания необходимых условий для экономического развития района, социальной и правовой защиты населения на основе практического внедрения принципов социального партнерства.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально – трудовые отношения в Краснозерском районе и устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений в 2024 – 2027 годах.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Обязательства администрации района, вытекающие из Соглашения, реализуются через соответствующие структурные подразделения администрации Краснозерского района Новосибирской области. Средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются в соответствующих бюджетах.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых и иных соглашений, коллективных договоров в организациях, у индивидуальных предпринимателей и обязуются оказывать трудовым коллективам, участвующим в системе социального партнерства, всестороннее содействие в решении экономических и социально – трудовых вопросов.

Стороны считают, что условием участия организаций в системе социального партнерства является:

членство в Союзе работодателей, подписавших Территориальное соглашение или присоединившихся к нему;

наличие профсоюзной организации или иного представительного органа;

наличие в организации коллективного договора.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально – трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Раздел 1. Экономика и развитие производства.

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию условий для формирования динамичной и эффективной экономики, позволяющей обеспечить устойчивое экономическое развитие района, и на этой основе создание условий для повышения уровня и качества жизни населения Краснозерского района.

Стороны совместно:

1.1. Принимают меры по реализации национальных проектов, направленных на достижение целей, определенных Указами Президента Российской Федерации от

07.05.2018 N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года" и от 21.07.2020 N 474 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года", Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 01.10.2021 N 2765-р, федеральных и областных программ, Стратегии социально-экономического развития Новосибирской области на период до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 19.03.2019 N 105-п, государственных программ Новосибирской области, ведомственных целевых и иных программ, направленных на поддержку и развитие видов деятельности (отраслей), организаций района.

1.2. Организуют систему трудового соревнования, проводят отраслевые, районные и другие конкурсы профессионального мастерства.

Работодатели:

1.3. Принимают меры по эффективной работе организаций, созданию новых рабочих мест, модернизации производства, своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий.

1.4. Участвуют в реализации приоритетных направлений экономики района, разработке и реализации социально значимых программ, в конкурсах, проводимых муниципальными заказчиками, и обеспечивают его выполнение.

1.5. Ежегодно информируют работников своих организаций о финансово – хозяйственной деятельности, принимаемых мерах по развитию производства, техническому перевооружению и реконструкции производства, внедрению передовых технологий, сокращению затрат и повышению эффективности производства.

1.6. Предоставляют профсоюзным органам информацию по социально – трудовым вопросам.

Профсоюзы:

1.7. Разрабатывают и представляют работодателям предложения по обеспечению эффективной работы организаций, улучшению их финансового состояния и защите социально-трудовых прав работников.

1.8. Способствуют участию работников в управлении производством, стабилизации финансово-экономического положения организаций. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве.

1.9. Проводят работу, направленную на укрепление трудовой дисциплины, повышение производительности труда и качества продукции.

1.10. Используют возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения развития социальной напряженности в организациях.

Администрация:

1.11. В целях насыщения потребительского рынка товарами от местных организаций – производителей, содействует участию организаций в межрайонных и областных ярмарках посредством информационного обеспечения.

1.12. Размещает извещение о проведении закупки на поставку продукции для муниципальных нужд.

1.13. Организует реализацию на территории района программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия.

1.14. Совершенствует работу пассажирского транспорта. Содействует улучшению транспортного обслуживания населения района за счет расширения внутриобластной и внутрирайонной маршрутной сети.

Раздел 2. Развитие рынка труда и обеспечение занятости населения

Стороны считают основной задачей на предстоящий период развитие и модернизацию всех уровней и форм профессионального образования, ориентированного на спрос инновационной экономики и потребности современного рынка труда, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей.

Стороны совместно:

2.1. Осуществляют необходимые действия по реализации мероприятий по содействию занятости населения, направленных на повышение уровня занятости населения, создание новых и сохранение действующих рабочих мест.

2.2. В случае возникновения напряженной ситуации на рынке труда разрабатывают мероприятия экстренных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, увольняемых в связи с ликвидацией организации и сокращением численности (штата) организации, определяют источники финансирования.

2.3. Разрабатывают и осуществляют комплекс мер, направленных на улучшение положения на рынке труда граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Создают условия для профессиональной реабилитации граждан с ограниченной трудоспособностью.

2.4. Проводят мероприятия по профессиональной ориентации молодежи по профессиям, востребованным на рынке труда. Развивают практические формы приобретения молодежью трудовых навыков и опыта работы.

Работодатели:

2.5. Принимают меры по сохранению и развитию системы самостоятельного профессионального обучения и подготовки кадров.

2.6. Взаимодействуют с учреждениями начального среднего профессионального образования по вопросам подготовки кадров на условиях софинансирования. Предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики, а после окончания учебы принимают их на работу. Обеспечивают закрепление наставников за всеми молодыми работниками в первые полгода их работы.

2.7. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности высвобождаемых работников, информируют в установленном порядке профорганы, органы службы занятости населения о высвобождении работников, включая массовые, о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

2.8. Включают в коллективные договоры положения, предусматривающие дополнительные социальные гарантии для сокращаемых работников организаций, а также возможность прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки работников, в том числе намеченных к высвобождению.

2.9. Оказывают, исходя из возможностей, помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штатов организации.

2.10. Обеспечивают выполнение установленной им в соответствии с нормативными правовыми актами области квоты для приема на работу инвалидов.

2.11. Осуществляют привлечение и использование иностранной рабочей силы в установленном порядке с учетом мнения профсоюзной организации.

2.12. Участвуют в организации временных рабочих мест для безработных граждан и несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

Профсоюзы:

2.13. Информировывают работников организаций об изменениях, происходящих в трудовом законодательстве. Осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

2.14. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение, увеличение объемов производства, числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством, а также мероприятий по профессиональной подготовке, повышению квалификации работников, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения персонала.

2.15. Вносят предложения о приостановке решений работодателей о массовом высвобождении работников. Выступают в поддержку требований трудовых коллективов о приостановке выполнения решения по массовому высвобождению работающих или поэтапному проведению данной работы.

Администрация:

2.16. Информировывает население и работодателей об изменениях в законодательстве о занятости, состоянии рынка труда, наличии свободных мест, возможности трудоустройства, профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации безработных граждан, а также профессиях (специальностях), пользующихся устойчивым спросом, с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.

2.17. Содействует органам местного самоуправления в реализации установленного законодательством права участвовать в организации и финансировании проведения оплачиваемых общественных работ, временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

2.18. Содействует созданию новых рабочих мест в организациях различных организационно-правовых форм с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития района.

2.19. Организует проведение мероприятий по повышению трудовой мотивации учащихся образовательных учреждений всех уровней.

2.20. Разрабатывает меры по повышению эффективности управления трудовой миграцией, в целях оптимизации объемов и качества привлекаемой иностранной рабочей силы.

2.21. Осуществляет организацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста и организацию прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Раздел 3. Повышение уровня жизни, регулирование оплаты труда

Стороны считают в предстоящий период основной задачей обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда.

Стороны совместно:

3.1. Обеспечивают соблюдение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

3.2. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 07.12.2017 38-п, от 11.04.2019 17-п и от 16.12.2019 40-п.

Работодатели:

3.3. Осуществляют регулирование оплаты труда работников посредством заключения и реализации коллективных договоров на основе отраслевых соглашений.

3.4. Осуществляют ежегодную индексацию заработной платы работников на уровень не ниже инфляции. Предусматривают в коллективных договорах или локальных актах механизм индексации окладной части заработной платы работникам.

3.5. Не допускают задержек выплаты заработной платы работникам по вине работодателя. Принимают меры по погашению имеющейся задолженности.

В случае задержки выплаты заработной платы выплачивают ее одновременно с выплатой денежной компенсации в размере, предусмотренном коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором, но не ниже установленного действующим законодательством.

3.6. Обеспечивают недопущение фактов выплаты неофициальной заработной платы.

Профсоюзы:

3.7. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде, в том числе за своевременной выплатой заработной платы, сумм денежных средств, выплачиваемых работникам в соответствии с законодательством за период нахождения их в отпусках, оплаты больничных листов, расчета в случае увольнения и других социальных выплат, предусмотренных законодательством.

3.8. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты одновременно с выплатой денежной компенсации, предусмотренной коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором, но не ниже установленного действующим законодательством, а также принимают меры по привлечению к ответственности виновных лиц.

3.9. Обеспечивают контроль за своевременным перечислением работодателями страховых взносов в территориальные органы государственных внебюджетных фондов.

3.10. Добиваются снижения дифференциации заработной платы в организации между работниками при условии одинакового стажа, квалификации, интенсивности труда.

Администрация:

3.11. Проводит анализ своевременности выплаты заработной платы в организациях района, принимает меры, направленные на ее повышение и обеспечение прав работников на своевременную и в полном объеме оплату труда.

3.12. Проводит мониторинг уровня заработной платы руководителей муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий.

3.13. Обеспечивает в установленном порядке определение и публикацию в средствах массовой информации величины прожиточного минимума для населения Новосибирской области.

3.14. Обеспечивает сокращение необоснованной дифференциации оплаты труда

работников муниципальных учреждений путем установления единых размеров должностных окладов, а также предельных соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений.

3.15. Обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы работников муниципальных учреждений района.

3.16. Обеспечивает анализ за достижением целевых параметров плана социально-экономического развития района, областных и ведомственных программ, направленных на повышение уровня и качества жизни населения района.

3.17. Осуществляет контроль и принимает меры по своевременной выплате заработной платы работникам бюджетной сферы, финансируемым из районного бюджета, и обеспечивает своевременную передачу субвенций, полученных из областного бюджета, предназначенных, в том числе и на выплату заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с нормативными правовыми актами района.

3.18. Осуществляет контроль за соблюдением, установленных в трудовых договорах условий оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий района, районных муниципальных учреждений и их соответствию условиям оплаты труда, предусмотренным нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами района.

Раздел 4. Охрана труда и экологическая безопасность

В качестве приоритетных направлений сотрудничества на период действия Соглашения Стороны считают создание безопасных условий труда на рабочих местах, сохраняющих жизнь и здоровье работников в процессе трудовой деятельности, а также улучшение качества окружающей среды.

Стороны совместно:

4.1. Обеспечивают реализацию государственной политики в области охраны труда и окружающей среды, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.2. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информируют работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда и окружающей среды.

4.3. Осуществляют взаимодействие с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам реализации ими на территории района надзорных и контрольных функций в сфере охраны труда и экологической безопасности.

4.4. Организуют проведение мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда.

4.5. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

Работодатели:

4.6. Обеспечивают выполнение государственных нормативных требований охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности создание безопасных условий труда работников.

4.7. Организуют работу службы охраны труда, внедряют и совершенствуют систему управления охраной труда в организациях.

4.8. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством.

4.9. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

- мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников и средства на их финансирование;

- мероприятия по устранению вредных и (или) опасных производственных факторов, выявленных в ходе проведения специальной оценки условий труда, а также профилактических мероприятий по модернизации рабочих мест с высоким профессиональным риском;

- гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами;

- предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий труда на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве, а также на период их обучения по охране труда;

- обеспечение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- проведение за счет собственных средств предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

- мероприятия по развитию физической культуры и спорта, с учетом специфики своей деятельности.

4.10. Создают условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда, организуют и оплачивают их обучение, в том числе обеспечивают правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств организации.

4.11. Создают в организациях за счет средств организации рабочие места с безопасными условиями труда для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и (или) абилитации пострадавшего.

4.12. Осуществляют перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением.

4.13. Информировывают работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, о применении видео- и аудиофиксации процессов производства работ в целях контроля за безопасностью производства работ.

4.14. Принимают меры по обновлению производственных фондов, технологического оборудования, машин и механизмов.

4.15. Проводят административно-общественный контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

4.16. Организуют за счет средств организации обучение членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

4.17. Внедряют концепцию "нулевого травматизма" в организациях.

4.18. Обеспечивают учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

4.19. Обеспечивают систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

4.20. Обеспечивают обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, использованию средств индивидуальной защиты, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

4.21. Оборудуют по установленным нормам помещения для оказания медицинской помощи или санитарные посты с аптечками.

4.22. Осуществляют финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) в соответствии с действующим законодательством.

Профсоюзы:

4.23. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях технические и правовые инспекции труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

4.24. Добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний, мероприятий по развитию физической культуры и спорта, гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.25. Разрабатывают и внедряют методические рекомендации для профсоюзного актива организаций по осуществлению общественного контроля за соблюдением условий и охраны труда.

4.26. Принимают участие в разработке проектов нормативных правовых актов района по охране труда.

4.27. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

4.28. Участвуют в проведении административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

4.29. Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, контроль правомерности предоставляемых гарантий и компенсаций по результатам специальной оценки условий труда и выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

4.30. Вносят обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций представления об устранении нарушений требований охраны труда.

4.31. Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организаций.

4.32. Предъявляют работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.33. Участвуют в создании и деятельности комитетов (комиссий) по охране труда организаций.

4.34. Участвуют в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

4.35. Участвуют во внедрении и реализации концепции "нулевого травматизма" в организациях.

4.36. Содействуют информированию работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, о применении видео- и аудиофиксации процессов производства работ в целях контроля за безопасностью производства работ.

Администрация:

4.37. Проводит анализ и оценку состояния условий и охраны труда в организациях Краснозерского района, готовит и направляет информацию к ежегодному выпуску доклада «О состоянии условий и охраны труда на территории района». Разрабатывает меры по их улучшению.

4.38. Разрабатывает и обеспечивает реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях района.

4.39. Организует обучение по охране труда работодателей, специалистов и лиц, ответственных за обеспечение безопасности труда.

4.40. Содействует организации проведения специальной оценки условий труда.

4.41. Организует проведение совещаний-семинаров, смотров-конкурсов по охране труда, Дней охраны труда с целью пропаганды передового опыта по созданию безопасных условий труда, профилактике рисков производственного травматизма и профзаболеваний работников.

4.42. Участвует в реализации ведомственных программ в сфере охраны окружающей среды и экологической безопасности на территории района.

4.43. Организует работу по контролю за деятельностью организаций, представляющих угрозу санитарно-эпидемиологической и экологической безопасности населения.

4.44. Осуществляет информационно-методическое обеспечение мероприятий по продвижению основных принципов "нулевого травматизма" в организациях.

Раздел 5. Социальная поддержка населения и развитие социальной сферы

Стороны считают в предстоящий период основной задачей повышение уровня и качества жизни населения района, снижение уровня социального неравенства, обеспечение равного доступа граждан к системе социальных услуг, укрепление здоровья и обеспечение здорового образа жизни, повышение уровня общественной безопасности.

Стороны совместно:

5.1. Участвуют в разработке и реализации социальных программ, в том числе по социальной поддержке малообеспеченных категорий граждан и молодежи, развитию культуры, оздоровлению трудящихся и их детей, и т.д.

5.2. Организуют реализацию мероприятий в рамках национальных проектов "Здравоохранение", "Образование", "Культура", "Демография", "Жилье и городская среда".

5.3. Содействуют созданию на территории Краснозерского района благоприятных условий для занятий физической культурой и спортом.

5.4. Проводят мероприятия по профилактике социально значимых заболеваний и пропаганде ведения здорового образа жизни среди жителей района.

Работодатели:

5.5. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях выделение средств первичной профсоюзной организации на организацию отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей, предусматривая на эти цели не менее 0,15% от фонда заработной платы.

5.6. Своевременно и в полном объеме перечисляют страховые взносы за каждого работника в территориальные органы государственных внебюджетных фондов.

5.7. Оказывают содействие работникам в улучшении жилищных условий.

Профсоюзы:

5.8. Добиваются включения в коллективные договоры положений о выделении работодателями средств на поддержку многодетных работников и работников с неполными семьями, молодежи и молодых специалистов, инвалидов, бывших работников-пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление трудящихся и их детей, оплату содержания детей в дошкольных учреждениях, выплаты при бракосочетании, рождении детей, иных льгот.

5.9. Обеспечивают контроль за своевременностью представления работодателями сведений, необходимых для осуществления индивидуального (персонифицированного) учета, и своевременным перечислением страховых взносов в территориальные органы государственных внебюджетных фондов.

5.10. Содействуют реализации Территориальной программы обязательного медицинского страхования Новосибирской области.

5.11. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению работников и их детей.

5.12. Добиваются закрепления в коллективных договорах обязательств работодателей, направленных на улучшение жилищных условий работников.

5.13. Представляют права, интересы членов профсоюзов в судебных, государственных и других органах, способствуют организации и деятельности комиссий по трудовым спорам в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Администрация:

5.14. Обеспечивает финансирование объектов социальной сферы района.

5.15. Осуществляет меры по повышению комфортности городской среды, обеспечению устойчивого сокращения непригодного для проживания жилищного фонда, по эффективному обращению с отходами производства и потребления, по повышению качества питьевой воды для населения (в том числе в рамках региональных проектов) в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 N 474 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года".

5.16. Формирует земельные участки из свободных земельных участков, находящихся в собственности Краснозерского района для последующего их предоставления в собственность гражданам, нуждающихся в улучшении жилищных условий, для индивидуального жилищного строительства, а также некоммерческим объединениям граждан для садоводства, огородничества, дачного строительства.

5.17. Предусматривает в бюджете Краснозерского района средства для обеспечения потребности детей и подростков в оздоровительном отдыхе. Выделяет работникам бюджетной сферы путевки на санаторно-курортное лечение.

5.18. Способствует сохранению сети летних оздоровительных лагерей всех типов для детей и подростков, лагерей труда и отдыха и обеспечивает их материально-

техническую базу. Не допускают снижения уровня оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

5.19. Проводит работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения. обеспечение необходимых условий для эффективного функционирования организаций здравоохранения.

5.20. Обеспечивает гарантированный объем медицинской помощи населению. Разрабатывает и реализует комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства.

5.21. Оказывает поддержку театрально-концертного, библиотечного обслуживания населения, содействует развитию народного творчества, сохранению и развитию народных промыслов и ремесел, пополнению и использованию музейных и библиотечных фондов.

5.22. Разрабатывает и реализует целевые программы по работе с молодежью.

5.23. Осуществляет меры по предоставлению социальных услуг в соответствии с перечнем социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг в Новосибирской области в стационарной, полустационарной формах социального обслуживания и в форме социального обслуживания на дому.

5.24. Принимает меры по обеспечению общественного порядка, защите жизни, здоровья и имущества граждан района.

Раздел 6. Молодежная политика

Стороны считают основной задачей на предстоящий период обеспечение защиты законных прав и интересов учащейся и работающей молодежи в возрасте до 35 лет включительно, создание условий для активизации ее участия в социальной и экономической жизни.

Стороны совместно:

6.1. Проводят мероприятия по профессиональному самоопределению школьников и профессиональной ориентации молодежи по профессиям, востребованным на рынке труда.

6.2. Создают условия для реализации потенциала молодежи, организуют участие в конкурсах научно-технического творчества, конкурсах «Лучший по профессии».

6.3. Содействуют обеспечению занятости молодежи, в том числе трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций на первое рабочее место, временной занятости учащихся.

6.4. Способствуют привлечению и закреплению молодых специалистов в организациях, расположенных в сельской местности.

6.5. Участвуют в развитии Национальной системы профессиональных квалификаций. обеспечивают ее интеграцию с системой профессионального образования.

6.6. Проводят регулярные встречи с представителями молодежи, молодежных организаций с целью обсуждения проблем, предложений и выработки путей совершенствования работы.

6.7. Включают в отраслевые, территориальные соглашения, коллективные договоры разделы по работе с молодежью, предусматривающие расширение государственных гарантий в сфере молодежной политики.

6.8. Способствуют созданию молодежных объединений в организациях. оказывают помощь в реализации общественно полезных инициатив таких организаций.

6.9. Реализуют мероприятия по гражданско-патриотическому воспитанию подростков и молодежи.

6.10. Реализуют мероприятия по пропаганде здорового и экологичного образа жизни, оздоровлению и отдыху молодежи.

6.11. Способствуют повышению грантовой активности работающей молодежи и ее участию во всероссийских, окружных и региональных мероприятиях сферы молодежной политики, в том числе во всероссийской форумной кампании.

Работодатели:

6.12. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве.

6.13. Взаимодействуют с профессиональными образовательными организациями по вопросам подготовки кадров, оказывают помощь в укреплении материально-технической базы образовательных организаций. Формируют заявки на потребность в специалистах и рабочих кадрах. Предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики, а после окончания учебы принимают их на работу.

6.14. Обеспечивают выполнение установленной им в соответствии с нормативными правовыми актами Новосибирской области квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет.

6.15. Обеспечивают закрепление наставников за молодыми работниками в первые полгода их работы. По адаптации молодых специалистов. Предусматривают в коллективных договорах доплату за наставничество.

6.16. Участвуют в организации временных рабочих мест для безработных граждан и несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

6.17. Оказывают содействие молодым специалистам в улучшении жилищных условий.

6.18. Включают в коллективные договоры и соглашения обязательства по финансированию программ работы с молодежью, решению социально-экономических проблем молодых специалистов (оплаты обучения в организациях профессионального и дополнительного образования, помощи в улучшении жилищных условий, поддержки материнства и отцовства, занятий физкультурой и спортом, художественной самодеятельностью, техническим творчеством, поддержки деятельности молодежных организаций).

6.19. Осуществляют моральное и материальное поощрение молодых специалистов, совмещающих работу с активной общественной деятельностью.

6.20. Своевременно проводят аттестацию молодых специалистов, присвоение и установление квалификационного разряда.

6.21. Способствуют вступлению молодых специалистов в профессиональные союзы.

Профсоюзы:

6.22. Создают молодежные комиссии профсоюзных организаций, советы молодых специалистов и иные формы молодежного самоуправления с целью активизации участия молодежи в повышении эффективности деятельности организаций.

6.22. Организуют взаимодействие между молодежными структурами различных организаций и отраслей для проведения совместных мероприятий, обобщения и распространения положительного опыта работы.

6.24. Реализуют программы адаптации молодых специалистов с целью сокращения времени приобретения первичных профессиональных навыков и закрепления теоретических знаний.

6.25. Включают представителей молодежи в коллегиальные органы управления профсоюзных организаций.

6.26. Организуют обучение молодежного профсоюзного актива с целью повышения уровня правовой грамотности молодых работников.

6.27. Организуют культурно-массовые и спортивно-массовые мероприятия, реализуют программы оздоровления молодых работников и членов их семей.

6.28. Вовлекают учащихся и молодых специалистов в ряды профессиональных союзов.

6.29. Вводят различные формы морального и материального поощрения активной молодежи.

Администрация:

6.30. Обеспечивает разработку и реализацию муниципальных программ в сфере молодежной политики.

6.31. Участвует в формировании прогноза перспективной потребности в специалистах и рабочих кадрах с использованием государственной информационной системы Новосибирской области «Платформа прогнозирования региональной кадровой потребности и планирования объема подготовки кадров по программам среднего профессионального образования и высшего образования».

6.32. Организует проведение мероприятий по повышению трудовой мотивации учащихся образовательных организаций всех уровней. Принимает меры по трудоустройству по специальности выпускников государственных профессиональных образовательных организаций.

6.33. Обеспечивает разработку и реализацию муниципальных программ Новосибирской области, затрагивающих права и интересы молодежи и направленных на:

- 1) социальную поддержку учащейся и работающей молодежи;
- 2) совершенствование систем профессионального и дополнительного образования;
- 3) содействие занятости молодежи;
- 4) развитие предпринимательства в молодежной среде;
- 5) развитие органов молодежного самоуправления;
- 6) государственную поддержку талантливой молодежи и молодежных объединений;
- 7) культурное, нравственное, духовное, интеллектуальное и творческое развитие молодежи;
- 8) предупреждение противоправных действий и антиобщественной деятельности молодежи.

6.34. Реализует меры социальной поддержки молодежи в рамках государственной молодежной политики Российской Федерации.

Раздел 7. Развитие социального партнерства

В вопросах развития социального партнерства и координации действий стороны определяют основными направлениями обеспечение дальнейшего расширения регулирования социально-трудовых отношений на основе разработки, заключения и выполнения коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений, развитие информационного и организационно – методического обеспечения системы социального партнерства, информирование через средства массовой информации о деятельности Краснозерской территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Стороны совместно:

7.1. Обеспечивают работу Краснозерской территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – трехсторонняя комиссия).

7.2. Содействуют заключению отраслевых соглашений и коллективных договоров. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь представителям социального партнерства при подготовке соглашений и коллективных договоров.

7.3. Принимают меры по выявлению, предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров в организациях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.4. Организуют проведение совещаний, семинаров, конференций, «круглых столов» и других мероприятий в целях совершенствования механизма социального партнерства. Освещают вопросы регулирования социально-трудовых отношений в средствах массовой информации.

7.5. Проводят районный смотр-конкурс по социальному партнерству среди сельскохозяйственных организаций.

Работодатели:

7.6. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют трехстороннюю комиссию.

7.7. Поддерживают создание первичных профсоюзных организаций и обеспечивают условия для уставной деятельности их выборных органов. Содействуют профессиональным союзам и их объединениям в их деятельности и не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации. Создают необходимые организационные условия для проведения общего собрания (конференции) работников в связи с обращением профсоюзов.

7.8. Обеспечивают ежемесячное и бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников в соответствии с письменными заявлениями работников, являющихся членами профсоюза.

7.9. Обеспечивают разработку и заключение в организациях всех форм собственности коллективных договоров и соглашений в рамках действующего законодательства, осуществляют их уведомительную регистрацию в органах по труду.

Профсоюзы:

7.10. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориального, отраслевых соглашений. Обеспечивают заключение коллективных договоров в организациях, где имеются первичные профсоюзные организации.

7.11. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию новых первичных профсоюзных организаций, особенно в негосударственном секторе экономики.

7.12. Организуют обучение работников организаций основам социального партнерства и трудового законодательства.

7.13. Организуют проведение рабочих встреч руководителей исполнительных органов местного самоуправления района и отраслевых организаций профсоюзов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

7.14. Изучают и обобщают опыт социального партнерства профсоюзных организаций разных уровней и других регионов.

7.15. Не выступают организаторами забастовок в случае выполнения администрацией района и объединениями работодателей обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

7.16. Используют возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения развития социальной напряженности в организациях.

Администрация:

7.17. Обеспечивает функционирование трехсторонней комиссии.

7.18. Информировывает в установленном порядке Стороны Соглашения по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений. Освещает деятельность Новосибирской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

7.19. Обеспечивает в установленном законодательством порядке уведомительную регистрацию регионального соглашения и региональных отраслевых (межотраслевых) соглашений и осуществляет контроль за их выполнением.

7.20. Проводит встречи с профсоюзным активом района и работодателями.

7.21. Обеспечивает возможность участия представителей сторон Соглашения в работе областных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и рабочих групп по социально-трудовым вопросам.

Раздел 8. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность сторон за реализацию Соглашения

8.1. Соглашение заключено на 2024 – 2027 годы, вступает в силу с 24.06.2024 года и действует по 24.06.2027 года.

8.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет Краснозерская территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, а также стороны самостоятельно.

8.3. Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В период действия настоящего Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию Сторон.

8.4. Стороны периодически информируют о ходе выполнения настоящего Соглашения на официальных сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

8.5. После подписания Соглашения организации, заключившие коллективные договоры, должны внести в них соответствующие улучшающие изменения.

8.6. Стороны (лица), виновные в уклонении от участия в переговорах, нарушении и невыполнении обязательств, включенных в Соглашение, несут ответственность в порядке, установленном действующим законодательством.

8.7. Стороны участвуют в первом полугодии 2027 года в коллективных переговорах по заключению нового Территориального Соглашения.

8.8. Объединения профсоюзов и объединения работодателей, не имеющие своих представителей в составе Краснозерской территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, имеют право присоединиться к настоящему Соглашению в течение всего срока его действия. Процедура присоединения к Соглашению производится в соответствии с Законом Новосибирской области "О социальном партнерстве в Новосибирской области".

8.9. Текст Соглашения в десятидневный срок будет размещен на сайте администрации Краснозерского района Новосибирской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Текст Соглашения принят решением Краснозерской территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 18.06.2024 г. №2).

Настоящее Соглашение составлено и подписано в пяти экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью 17 лист (а/ов)

И.о. Главы Краснозерского района Новосибирской области

_____ Г.И. Резниченко

«18» 06 2024 г.

