

Исполняющий обязанности
Главы Краснозерского района
Новосибирской области

Председатель Совета Краснозерской
районной организации
профессионального союза
работников народного образования и
науки Российской Федерации
Новосибирской области


_____ М. Б. Шевлюга


_____ В.В. Причина

« 15 » января 2024 г.

« 15 » января 2024 г.

Дополнительное соглашение к районному отраслевому соглашению по муниципальным образовательным учреждениям Краснозерского района Новосибирской области, подведомственным администрации Краснозерского района Новосибирской области на 2023-2026 годы

Соглашение зарегистрировано в отделе правового обеспечения администрации Краснозерского района Новосибирской области
Регистрационный № 01 от « 15 » января 2024 г.

Главный специалист отдела правового обеспечения администрации Краснозерского района Новосибирской области

_____ / О.Ю. Карпова /



р.п. Краснозерское
2024

Дополнительное соглашение к районному отраслевому соглашению по муниципальным образовательным учреждениям Краснозерского района Новосибирской области, подведомственным администрации Краснозерского района Новосибирской области на 2023-2026 годы

р. п. Краснозерское
Краснозерского района
Новосибирской области

«15» января 2024год.

Работники учреждений, находящиеся в ведении администрации Краснозерского района Новосибирской области, в лице их полномочного представителя - председателя Краснозерской общественной районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и работодатели – организации, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет администрация Краснозерского района Новосибирской области, в лице их полномочного представителя - Главы Краснозерского района Новосибирской области, вместе именуемые «Стороны», руководствуясь ст.49 Трудового кодекса Российской Федерации подписали настоящее дополнительное соглашение к районному отраслевому соглашению по муниципальным образовательным учреждениям Краснозерского района Новосибирской области, подведомственным администрации Краснозерского района Новосибирской области на 2023-2026 годы (регистрационный № 01 от 04.05.2023 г.) (далее – Районное соглашение) о нижеследующем:

1. В четырнадцатом абзаце пункта 4.1.9. в раздел IV «Трудовые отношения» Районного соглашения:

- слова «Приказом Министерства культуры Российской Федерации от 31 марта 2015 г. № 526 «Об утверждении правил организации хранения, комплектования, учёта и использования документов Архивного фонда Российской Федерации и других архивных документов в органах государственной власти, органах местного самоуправления» заменить словами «Приказом Федерального архивного агентства от 31.07.2023 г. № 77 «Об утверждении правил организации хранения, комплектования, учёта и использования документов Архивного фонда Российской Федерации и других архивных документов в государственных органах, органах местного самоуправления и организациях».

2. Внести следующие изменения и дополнения в приложение № 3 «Отраслевое тарифное соглашение» к Районному соглашению (далее - Тарифное соглашение):

2.1. В раздел III «Виды выплат компенсационного характера» Тарифного соглашения:

2.1.1. Пункт 3.10.1. дополнить третьим абзацем следующего содержания:

✓ за обучение одаренных детей в специализированных классах математического, естественно-научного (физики, химии, биологии), инженерно-технологического направлений - доплата устанавливается в процентном

соотношении от ставки заработной платы работника с учетом объема учебной (преподавательской) работы в зависимости от сложности и профильности предмета, определяемой Учреждением;

2.2. Внести изменения и дополнения в раздел V «Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров» Тарифного соглашения:

2.2.1. В пункте 5.14. таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

N п/п	Перечень критериев оценки эффективности	Перечень показателей оценки эффективности	Значения показателей	Размер стимулирующих выплат (% от должностного оклада) в зависимости от типа образовательного учреждения		
				СОШ ООШ	ДОУ	УДО
1	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб	отсутствие	32	32	32
2	Эффективность организации образовательной деятельности	динамика учебных результатов обучающихся (результатов итоговой аттестации, сводных данных успеваемости и качества знаний учащихся разных ступеней образования)	результаты ГИА не ниже среднего по кластеру учреждений	20	-	-
			удельный вес численности выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания по полученной специальности, в общей их численности: не ниже 80%	-	-	-
		результаты государственной итоговой аттестации обучающихся в текущем году не ниже уровня прошлого года	40	-	-	
		динамика внеучебных достижений обучающихся (участие во внутренних, внешних мероприятиях, конференциях, форумах и т.п.)	наличие участников (лауреатов и победителей) олимпиад, конкурсов, конференций и пр.:			
	международного уровня	7		13		

		всероссийского уровня	5		10
		регионального уровня	4		7
		муниципального уровня	2		4
	качество профориентационной работы	наличие реализуемой модели профориентационного взаимодействия	9	-	9
	реализация социокультурных проектов	наличие реализуемых социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество студентов (учащихся) и др.):			
		международного уровня	12	27	17
		всероссийского уровня	12	22	17
		регионального уровня	11	17	14
		муниципального уровня	10	14	13
		уровня учреждения	9	10	12
	правонарушения, совершенные обучающимися	отсутствие	11	-	-
	сохранность контингента	от 99 до 100	27	52	52
		от 95 до 98	25	47	47
		от 90 до 94	23	44	44
	создание условий для реализации различных моделей внеурочной занятости, дополнительного образования обучающихся, в том числе партнерство с учреждениями дополнительного образования, культуры, спорта, молодежной политики, предприятий	наличие	30	56	41
	создание условий для индивидуализации образования, в том числе для обучающихся с ОВЗ и инвалидов	наличие	20	25	20
	наличие положительной динамики результатов мониторинга здоровья обучающихся	наличие	5	7	5

3	Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса	создание условий для профессионального роста педагогических работников	удельный вес численности штатных педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена I или высшая квалификационная категория, от общей численности штатных педагогических работников, подлежащих аттестации, не менее 65%	15	19	15
		положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников	доля педагогических работников Учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности штатных педагогических работников не менее 23%	15	15	15
		обеспечение своевременного повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования	100% работников образовательного учреждения обеспечены своевременным повышением квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования	15	15	15
		участие работников образовательного учреждения в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта "Интерактивное министерство"	наличие работников образовательного учреждения, участвующих в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта "Интерактивное министерство"	30	30	30
4	Создание комфортных условий для участников образовательных отношений	обеспечение психологического комфорта и безопасных условий профессиональной деятельности педагогических кадров	отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний	10	10	10
			отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Учреждения	4	4	4

		повышение средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	есть	10	10	10
		сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников <*> и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	да	35	35	35
		Организация подвоза обучающихся к местам обучения	Наличие необходимой документации и обеспечение безопасной перевозки обучающихся	10	-	-
		отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся	да	30	30	30
		своевременная подготовка учреждения к новому учебному году	Наличие: - акта готовности учреждения к новому учебному году; - проведение текущего ремонта.	20	20	20
5	Повышение открытости и демократизации управления образовательным учреждением	функционирование системы государственно-общественного управления	наличие в Учреждении:			
			реализованных Учреждением эффективных управленческих решений, принятых с участием органов государственно-общественного управления по: (развитию материально-технической базы, стимулированию персонала и т.д.)	15	15	15
			положительная динамика результативности по итогам процедур независимой оценки качества образования, опросов всех участников образовательных отношений	30	30	30

6	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства РФ	отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд и / или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения	отсутствие	25	25	25
7	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)			10	10	10
8	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременного заключенного коллективного договора, участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях, наличие системы управления охраной труда в учреждении)			10	10	10
ИТОГО:				до 540	до 540	до 540

⊕ ⊕**⊕ Работники учреждения, отнесенные к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

III. Заключительные положения

3.1. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания, за исключением пункта 2.1.1. Соглашения, который распространяться на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

3.2. Соглашение является неотъемлемой частью Районного соглашения.

Исполняющий обязанности
Главы Краснозерского района
Новосибирской области

Председатель Совета Краснозерской
районной организации
профессионального союза
работников народного образования и
науки Российской Федерации
Новосибирской области


М. Б. Шевлюга
« 15 » ЯНВАРЯ 2024 г.


В.В. Причина
« 15 » ЯНВАРЯ 2024 г.